

Vil det bli krig?

Krig i Irak er nå en reell mulighet, en krig som ingen kjenner de langsiktige følgene av og som vil bringe et hardt prøvet folk nye lidelser. Millioner av mennesker, blant dem titusener av nordmenn, var ute i gatene den 15. februar og demonstrerte mot krig. Er disse millionene naive og ettergivende overfor en tyrann som bruker terror mot eget folk og truer freden i regionen? Vil de ha fred for enhver pris? Neppe. Selv om en massemønstring kan manipuleres og bli for eks. anti-amerikanske, kom lengselen etter en annen løsning fra dypet av folkets hjerte. President Bush og statsminister Blair trenger et slik korrektiv. Det er lett å stirre seg blind på bare en løsning, også for statsledere.

Både massemønstringer og arbeidet for forvandling i enkeltmennesker har en plass i kampen mot urett. I Sør-Afrika på 60 og 70-tallet arbeidet MRA med å bygge broer mellom rasene, fremme dialog og fjerne diskriminering. Det førte til forsoning og samarbeid mellom mennesker som hatet og foraktet hverandre. Utvilsomt bidro det til demokratiseringen i Sør-Afrika. Men det som tvang apartheidregimet i kne, var i første rekke den internasjonale økonomiske boikott av landet og her spilte folkebevegelsene mot apartheid en avgjørende rolle.

Hva så med Irak? Det er viktig å lytte til de som bor i regionen, lytte uten forutattede meninger og med rene motiver. Thorbjørn Jagland utfordrer i Aftenposten 28/2 Nobelkomiteen til å gi fredsprisen til en muslim som vil reformere de muslimske samfunnene innenfra og "kvitte seg med et presteskap som har satt seg over menneskene som Guds stedfortreder". Jagland viser til reformasjonen i den kristne delen av verden som satte tanken fri og åpnet for mer demokrati, økonomisk fremgang og verdier som gjorde alle mennesker like mye verd. De som arbeider for å sette tanken fri i den muslimske verden fortjener en fredspris.

SEJ

India - Pakistan:

Vi kunne ikke si opp noen

Globaliseringen ble en mulighet og ikke en trussel, sa Suresh Vazirani, en indisk industrileder og gründer under et industriledermøte i Caux juli 2002. 1980 startet han firmaet Transasia Biomedical, som produserer maskiner for automatisert blodanalyse. Firmaet ligger i Mumbai og er markedsleder i India. 1995-97 reduserte den indiske regjeringen importavgiftene fra 40% til fem prosent etter påbud fra WTO, Verdens Handelsorganisasjon. Det åpnet for konkurranse fra amerikanske, tyske og japanske produsenter.

'Hva skulle vi gjøre, spurte Vazirani? Salget vårt gikk ned og vi innså brått at globalisering ikke bare gjelder for de andre landene men også for oss i den tredje verden. Vi besluttet å kutte kostnader og ta opp konkurransen på verdensmarkedet. Nøkkelen var å øke vår effektivitet. Antall arbeidstimer måtte ned. Firmaet produserte 5000 maskiner i året for hjemmemarkedet men satte som mål å selge 20.000 maskiner i det globale markedet.



Suresh Vazirani



Farook Captain

Vazirani sier han ble sjokkert da han innså at 60 av de 350 ansatte sto i fare for å miste jobben på grunn av effektiviseringen. 'Hvordan kunne vi si opp de menneskene som hadde vært med å bygge opp firmaet? Vi nektet å gjøre det og flyttet i stedet folkene over til salg og service.' Mumbai-sykehusene som bruker firmaets utstyr, var oftest fornøyd når en servicemann ankom fire timer etter en driftsstans. Med flere folk ble dette redusert til to timer. 30 ansatte ble overført til forskning og utvikling og firmaets maskiner er nå like teknisk avanserte som japanske og europeiske produkter. 'Vi

selger våre maskiner i 30 land bl.a. i Tyskland og forhandler om salg til Japan. Vi har fortsatt å vokse og har nå 450 ansatte og en ventet omsetning på 20 millioner dollar.'

Det har ikke vært uten problemer. Vazirani sier at han bruker 60% av sin tid på korrupsjon-saker og han har to fulltids ansatte advokater til å kjempe i retten, fordi firmaet har som politikk ikke å godta bestikkelser.

'Globalisering er kommet for å bli så vi kan like godt se på den som en mulighet,' sa han. 'Globaliseringen medfører mange strukturelle endringer for India. Mer enn noe annet trenger vi å utvikle et samfunn som tar vare på mennesker og utviser omsorg. Det kan skje hvis mange nok treffer de rette personlige valg.'

En million gratispasienter

En som har truffet sitt valg er Farook Captain, som er medlem av den pakistanske presidentens kommisjon for humanitære tiltak. Den har som oppgave å opprette barnehager, skoler og kreftsykehus og fremme forskjellige sosiale prosjekter. Captain er ansvarlig for 9 øyeblikkligheter over hele landet, hvor en million pasienter i året får gratis behandling.

I fjor sommer deltok han i en dialog mellom muslimer og ikke-muslimer i Caux. Det var Captains andre besøk. Hans far hadde tatt ham med dit da han var 10 år gammel og den opplevelsen hadde han aldri kunnet glemme. Han eier nå familiebedriften som faren ledet, men for 8 år siden ansatte han en disponent og viet seg helt til arbeidet med øyeblikklighetene.

- Dette skrittet tok jeg p.g.a. min forbindelse med MRA, sier han. På min fars, mitt og firmaets brevhode har det gjennom 50 år stått: 'Det er ved å gi at vi mottar, ved å tilgi at vi blir tilgitt, ved å dø at vi oppstår til evig liv'. Først i Caux i fjor oppdaget jeg hvor disse ordene stammet fra. (Frans av Asissi's bønn. Red.anm.) Jeg hadde tjent nok til å

Forts side 4.

CAUX 03 - hva skjer?

Innbydelsen heter det bl.a.: *Verden har et skrikende behov for integritet i de menneskelige relasjoner – i forretningsliv, i offentlig styre og stell. Det er et akutt behov for dialog mellom samfunn og sivilisasjoner, mellom kulturer, religioner og over økonomiske skiller. Like stort er behovet for en 'indre reise' i menneskets ånd, i retning av de evige åndelige verdier. En slik reise, som starter med oss selv, kan forvandle familier og nabolag, til og med verden. Håp oppstår når enkeltmennesker, grupper og samfunn handler modig, retter på det som er galt og strekker en hånd ut til andre.*

2 – 9. juli: Partnership in Service, Responsibility and Leadership.

Lederskap motivert av ansvar og vilje til å tjene, kan omforme et samfunn. En utveksling av erfaringer gjennom møter, arbeids- og diskusjonsgrupper. En av dagene deltar diplomater fra Genève og Bern sammen med regionale ledere.

11 – 15. juli: Globalization ... as if people really mattered.

Er det mulig å sette mennesker først? Den 30. Caux-konferansen om industri og forretningsliv samler mennesker fra disse sektorene til ærlig samtale der en definerer problemer og søker etter løsninger.

17 – 24. juli: From conflict to community at home.

Et møte mellom generasjonene. Målet er å utforske hvordan hjem og familie kan bidra til at samfunnet fungerer bedre. Norske familier har hatt ideen og tar ansvaret for denne perioden. Det er program også for barna.

26 – 30. juli: The Spiritual Factor in Secular Society: Can religions be partners in peace-building?

Etter århundrer med konflikt arbeider verdens religioner nå sammen for fred og fellesskap. Kan troende leve etter den gyldne regelen om 'ikke å gjøre mot andre det du ikke vil de skal gjøre mot deg'? Representanter for verdens store religioner forteller om arbeidet med å fremme nytenkning i våre sekulariserte samfunn.

2 – 8. august: Peace-building initiatives.

Modige mennesker i noen av verdens konfliktområder er overbevist om at veien til rettferd og forandring ikke går gjennom bruk av vold. Hva kreves det av 'hjerterets forvandling' i oss om det skal skje? Vi kan lære av hverandre.

Lederlønn som fortjent?

Bråbremsen veksten i lederlønninger var overskriften i Aftenposten 24/1-2003. Næringsminister Ansgar Gabrielsen hadde varslet at det ikke lenger ville bli fete lønnstillegg for sjefene i bedrifter som eies helt eller delvis av staten. Bakgrunnen er en årlig lederlønnsvest på mellom 14 og 16 prosent, mens f.eks. en industriarbeider må nøye seg med ca 5 prosent.

Det er oppmuntrende at en liknende nyvurdering har fått talsmenn i et USA som er kjent for sine store lønnsforskjeller. En rekke mektige og velstående ledere har sluttet seg sammen i bevegelsen United for a Fair Economy (Forenet for en rettferdig økonomi). En av lederne er Roger Rath, vise-president i Montgomery Janney Scott konsernet. Nylig talte han på et seminar i Washington DC som ble arrangert av Caux Initiatives for Bussiness, et IC/MRA initiativ.

Rath tok utgangspunkt i ny statistikk som viser at gjennomsnittshusholdningene i USA er fattigere i dag enn for 20 år siden. 14% av inntekten går til renter på og nedbetaling av lån. Antallet familier hvor begge forsørgere arbeider har økt med 37%. Amerikaneren arbeider i dag 100 timer mer pr. år enn japaneren og 500 timer mer enn tyskeren.

Samtidig som han oppfordret små aksjeeiere til å gjøre bruk av sine rettigheter, mente Rath at en ny trend måtte innledes ovenfra, fra styverommene. Han hadde tre enkle anbefalinger til sjefene:

- * Bruk to timer i måneden for å lytte til noen som kjenner fattigdommen på kroppen.
- * Ta del i en åndelig retreat en gang i året.
- * Engasjer deg i et utadrettet sosialt arbeid.

12 – 17. august: Conflict prevention through human security.

Verden trues av terrorisme og væpnet konflikt. Menneskelige tragedier skyldes ofte miljøødeleggelser og utbredte epidemiske sykdommer. Det sivile samfunn må stimulere og støtte opp om de offentlige forebyggingsstiltak. Sikkerhet for befolkningen avhenger av godt styre, som igjen fordrer ansvarlighet, mulighet for innsyn og deltagelse fra vanlige mennesker.

For mer informasjon se:
www.initiativesofchange.no
eller kontakt vårt kontor.

Raths anbefalinger til lederne gikk lenger enn bare moderate lønninger. Han rettet oppmerksomheten mot lederens indre drivkrefter og verdysyn. Det viste også diskusjonen etterpå, som fokuserte på spørsmål som "Er du en god forvalter av det du eier?" og "Hvor mye er nok?".

At spørsmålene er like relevante for nordmenn, viser en uttalelse som Thorbjørn Jagland kom med i november i fjor. "Giften som har gått det norske folket i blodet, er en kravmentalitet som sakte men sikkert har undergravd det moralske rammeverket, som har holdt den kollektive enheten i live," sa han.

Norge har profilert seg internasjonalt som et egalitært samfunn med relativt små klasseforskjeller. Det har appellert til besøkende fra u-land som har sett ledes egenberikelse. Det blir en pris å betale hvis det nordiske eksemplet på rettferdighet skusles bort. Samtidig som de sosiale forskjellene vokser her hjemme, øker velstandskløften mellom rike og fattige land. Det er omstridt om terrorgrupper som Al-Qaida har noe med fattigdom å gjøre, men ikke at store forskjeller i levestandard øker konfliktpotensialet i enhver situasjon.

Næringsministeren har satt fingeren på skjevheter som må rettes opp, også som et bidrag til en fredeligere verden.

Fem reiser til Kina

For fem år siden var seks kinesere fra organisasjonen CAFIU - Chinese Association for International Understanding i Oslo som MRA's gjester i fem dager. Gjennom et variert program fikk de innblikk i norsk politikk og samfunnsliv og anledning til å fortelle om dagens Kina og de problemer landet møter under sin raske utvikling. Siden da har kineserne flere ganger invitert til gjensitt, og omsider kommer denne nå i stand.

En gruppe på fem reiser fra Oslo 28. mars. De skal være to uker i Kina og CAFIU har lagt opp et program for dem i Beijing, Xian og Shanghai samt et besøk i et landdistrikt. Eckbos Legater har gitt et generøst bidrag som dekker flybillettene. De som reiser har variert alder og yrkesbakgrunn. Temaet for samtaler er valgt i samråd med vertskapet: "Hvordan styrke de moralske og åndelige verdiene i lokalsamfunn og nasjon?"

Ta kontakt!

- tanker fra styret i Initiatives of Change

Ny Verden forteller om initiativ og forandring som skjer i enkeltmennesker og samfunn. Initiatives of Change/MRA er et internasjonalt nettverk knyttet sammen med et minimum av nødvendig organisasjon. Det har ikke medlemskap. Nettverket består av enkeltmennesker som innser at et bidrag til en bedre verden er å begynne med seg selv. Hver og en av oss kan delta der vi er, i den livssituasjonen vi er i.

Styret i Initiatives of Change i Norge ønsker en bedre dialog med alle som ønsker å leve og virke etter de samme ideer som IC står for. Derfor vil vi gjerne høre de fora og kanaler vi har tydeligere og legge forholdene til rette for kontakt.

Stiftelsen Initiatives of Change/MRA har et styre som består av følgende personer:

- Ole Østmo – leder
- Jens Jonathan Wilhelmsen – nestleder med spesielt ansvar for internasjonal kontakt.
- Sturla Espolin Johnson – med spesielt ansvar for informasjon.
- Helga Landmark – med spesielt ansvar for huset i Sophus Lies gate 5
- Gudrun Brøvig Silde – med spesielt ansvar for møteaktiviteten

Ta gjerne kontakt med oss enten via E-post: styret@initiativesofchange.no eller pr telefon eller post til kontoret (se adresse bak på Ny Verden).

Stiftelsens hus i Sophus Lies gate 5, Oslo brukes til møter og samlinger som bygger opp under formålet. Dersom du har et engasjement og trenger et sted og en ramme rundt en dialog eller et møte, så kan du ta kontakt med Helga Landmark på E-post sophus@initiativesofchange.no. Det er ikke noen ansatte som driver huset. Bruk av huset er derfor basert på frivillig innsats og finansiering.

Informasjon og nettsider

Bladet Ny Verden kommer ut fire ganger i året og vi ønsker å nå ut til flest mulig. Pr. i dag er det ca. 600 abonnenter. Abonnementet er gratis men en gang årlig legger vi ved en giro slik at leserne kan sende inn en gave. Dersom du kjenner noen du mener vil ha glede av bladet, så gi oss navn og adresse. Har du noe du vil

fortelle gjennom bladet, så ta også kontakt. E-post adressen er nyverden@initiativesofchange.no eller ring kontoret.

Internett er en annen kommunikasjonskanal. Adressen er www.initiativesofchange.no eller også www.mra.no. Her finnes informasjon om møter og arrangementer, linker til internasjonalt arbeid, kontaktadresser og stoff fra Ny Verden.

Møter og arrangementer

For det året vi nå er inne i har vi valgt å ha fokus på familie, skole og dialog mellom forskjellige kulturer og religioner. Dette gjenspeiles i temaer på møter og konferanser som arrangeres.

- **Fokus på skolen.** Møtet finner sted i Sophus Lies gate 5, Oslo tirsdag 18. mars kl 19.30
- **Pinsesamling på tvers av generasjoner.** Denne begynner fredag 6. og avsluttes etter middag mandag 9. juni 2003. Samlingen vil gi tid til kristen inspirasjon og meditasjon og anledning til å dele tanker fra den livssituasjonen vi står oppe i til daglig. Stedet er retreatsenteret Lia Gård ved Koppang, og en del av programmet er lagt opp i nært samarbeid med vertskapet der. Opplegget for andre deler av dagene står fortsatt åpent, og ideer til temaer og innhold er velkomne. Det blir eget program for barna.
- **From conflict to community at home.** Norske familier har ansvaret for sommerens familiekonferanse i Caux. Det ventes ca 400 personer fra hele verden. Konferansen begynner tirsdag 17. juli (kl 1700) og avsluttes torsdag 24. juli (kl 1200).

I løpet av denne konferansen med alle generasjoner - fra ungdom, familier med barn og til de gråhårete blant oss - ønsker vi å vise hvordan hjemmet kan bli en kilde til glede og kreativitet. Hjem og familier kan bidra i sosialt arbeid og styrke det moralske og åndelige grunnlaget i vårt demokrati.

Ønsker du å gjøre en innsats i forbindelse med planlegging og gjennomføring av pinsesamlingen eller familiekonferansen, er det bra om du tar kontakt med Tone (tlf 32890726) eller Camilla (tlf 32892142) eller på E-post sventone@c2i.net For mer informasjon og påmelding ta kontakt med vårt kontor på tel. 22559430 eller E-post post@initiativesofchange.no

Ole Østmo

Ung koreaner på nyttårsleir

En av deltagerne på nyttårsleiren på Lia Gård var Min-Hui Na, 21, fra Sør Korea. Hun er utdannet bibliotekar og kom fra England, der hun i et halvt år har deltatt i et IC program som tilbys skoler.

- Vi har liknende leirer i Korea, forteller hun. Faktisk består IC hovedsakelig av studenter som har vært på slike leirer. Der lærer de mye om ærlighet i menneskelige forhold, men ofte lite om tro på Gud. Det var nytt for meg å være i kirken og be sammen på nyttårsaften. Jeg har nylig blitt kristen, og her ga jeg livet mitt til Gud på nytt.

- Foreldre skaper ofte vonde følelser hos barna sine. Jeg fikk inntrykk av at foreldrene her ga barna sitt beste. Hele opplegget var en god forberedelse til familiekonferansen i Caux til sommeren.

Under Japans okkupasjon av Korea 1905-45 fikk koreanerne ikke en gang lov til å snakke sitt eget språk. - Vi trodde japanerne ville ødelegge vårt folk og vår kultur. Jeg selv hadde vonde følelser mot dem inntil jeg møtte unge japanere i Caux i fjor sommer. De hadde bestemt seg for å ta forholdet til Korea alvorlig, studere historien og besøke Korea. Forvandling skal jo begynne med deg selv! Møtet med dem forandret min holdning.

- Nordkoreanerne og sørkoreanerne er jo søsken av samme blod, men nå har vi vært atskilt i 50 år. Også språkene i nord og sør blir mer og mer forskjellige og det er mye hat mellom oss. Min bestefar falt i Korea-krigen. Men Sør Korea arbeider for forsoning. Det var en god begynnelse at slektninger fra nord og sør kunne besøke hverandre for en tid siden.

Forts side 4.



Min-Hui Na.

Sakset



11. september viste tydelig hvor lett fremskrittet blir en illusjon, om man ikke også tar inn over seg det negative. Enorme muligheter betyr på den annen side enorme farer - tenk på atomkraften. Det avgjørende er og blir den enkelte - ikke samfunnet. I sin forkynnelse bør kirken vektlegge det personlige eksempel, som blir stadig viktigere selv om vi blir færre. Men de som blir igjen, kommer til å bli mer ekte, levende og autentiske kristne.

Kardinal Franz König i St.Olav, katolsk tidsskrift for religion og kultur, Nr 11/12 2002

Pave Johannes Paul II beklaget kristentroens tilbakegang i Norge under sin tale til den nye norske ambassadør til Italia og Vatikanet, Helga Hernes. Fredag overleverte hun sine akkreditiver til Paven. Johannes Paul II påpekte at Norge er et land med dype røtter i troen. Men kristentroens tilbakegang sammen med et snevert materialistisk syn på virkeligheten, leder lett til en selvopptatthet. Dette kan føre til at folk ikke erkjenner at livet er en gave, mente Paven.

Aftenposten 15.12.02

Sosiale systemer som lukker seg for kritikk kan ikke gjøre fremskritt, og går til slutt under på grunn av sin egen ubevegelighet. Åpne systemer, på den annen side, som tar risikoen med at selv de tilsynelatende mest uunnværlige sannheter kan bli forkastet, blir ikke bare mer humane, men også mer effektive og vellykkete. Vitenskapelig og politiske systemer kan bare godtas hvis de er i stand til å lære og forandre kurs.

Filosofen Karl Popper i Kulturchronik Nr.5/02, Bonn, Tyskland

De fleste av oss blir aldri millionærer, skjønnhetsdronninger, stortingsrepresentanter eller får ansiktet på fjernsynsskjermen. Men i dagens samfunn kan det synes som om dette er noe av det som kreves for å ha et rikt og meningsfylt liv. Ikke rart at følelsen av mislykkethet og tristhet råder grunnen. Følelsen av tristhet kan opphøre den dagen vi gir uten tanke på motytelse. De fleste av oss ønsker å få betingelsesløs kjærlighet. Men da må en selv kunne elske uten tanke på gjengjeldelse.

Trine Wetteland i Dagbladet 14.1.03

Jeg tror ikke offiserene (i Frelsesarmeen) er noen helgener, men i flere årtier har de virket som en paraply over de elendige. At de er bedre mennesker enn meg forventer jeg ikke - selv om de sikkert er det. De har noe av det samme perspektivet som i munkelivet; å eie minst mulig. Det er der vi andre møter oss selv, i havesyken. Og tingene fyller opp - ikke minst i hodet. En blir bekymret og må ha alarm for å sikre alt man eier. - Jeg er ikke så redd for moral. Jeg tror vi trenger den desperat, men moralisering mellom enkeltmennesker når det gjelder liv og levnet, er ekkelt.

Forfatteren Herbjørg Wassmo, Vårt Land 17.1.03

Jeg tror ikke at man generelt kan slutte at advokatenes etiske standard er blitt dårligere enn før. Og overtramp som fra tid til annen avdekkes er ikke representative for advokater i sin alminnelighet. Men når dette er sagt, som alle andre er advokater utsatt for påvirkning av generelle strømninger i samfunnet. Når etikken i næringslivet og ellers i samfunnet svekkes, blant annet som følge av økt materialisme og grådighet, er det fare for at dette også påvirker advokatene.

Haakon I. Haraldsen, formann i Advokatforeningens etikuttvalg. Aftenposten 8.2.0

Forts fra side 1.

greie meg resten av livet. Gjennom sosialt engasjement vil jeg gi tilbake til samfunnet det jeg har tjent på det. Det tilfredsstiller meg langt mer enn å lede familiebedriften. Jeg kan virkelig si at jeg mottar mer enn jeg gir.

Captain er ansvarlig for å skaffe midlene til driften av klinikkene. Det dreier seg om store summer, men han får god hjelp av ca. 150 kvinner verden rundt som samler inn penger. 'Pengene er ikke problemet,' sier han. 'Jeg bygger på noe jeg har lært i MRA: Hvor Gud leder, der sørger han for det som trengs.'

Forts fra side 3.

I april vender Min-Hui tilbake til sitt hjemland der hun vil lansere et skoleprogram som ligner det hun var med på i England. I november skal hun til India for å delta i programmet Action for Life, som varer et helt år.

Kunstneren Victor Sparre skrev for noen år siden boken *Stenene skal rope*. Boken er en besnærende fortelling om hans kamp for menneskerettigheter og frihet i verden. Den er et rop for mennesket som et åndsvesen og en skapning av uendelig verdi. Derfor sto kunstneren alltid på barrikadene og bekjempet ethvert diktatur i vår tid som forsøkte å kontrollere og kneble menneskets ånd og frihet. Boken kom også ut på andre språk, bl.a. en engelsk utgave med tittelen *The Flame in Darkness*, som for øvrig førte til en utgave med samme tittel på koreansk.

I januar i år fikk Sparre et brev fra Sør Korea. Det var de som hadde gitt ut boken hans der som ville fortelle ham at den var blitt godt mottatt og at de nå har begynt å gi ut et magasin som de har kalt *The Flame in Darkness*. I brevet spurte utgiverne om de kunne få trykke et intervju med Sparre fra ICs månedsmagasin *For A Change*. Et intervju med "åndelig dynamitt" som de ønsket å gi videre til lesere i Nord Korea. Flammen i mørket sprer seg.

Ny Verden vil fremme en forandring i både menneskers holdninger og samfunnsforholdene, bygget på absolutte moralnormer og forankret i den kristne tro. Samtidig står bladet for dialog, samarbeid og respekt for mennesker uansett tro eller politisk ståsted. Ny Verden beretter om et globalt arbeid som er åpent for alle og om brytningen mellom godt og ondt som foregår i alle mennesker og nasjoner.

UTGIVER: Initiatives of Change, tidl. Moralsk Opprustning/MRA, • Postboks 3018, Elisenberg, 0207 Oslo.
Tlf. 22559430 • E-post: post@initiativesofchange.no • Bankgiro 6030.05.08831

ANSVARLIGE: Sturla E. Johnson og Bjørn Ole Austad